

**RENCANA KERJA TAHUNAN
RENCANA ANGGARAN PENDAPATAN DAN
BELANJA**

TAHUN ANGGARAN 2022/2023



PROGRAM STUDI AKUNTANSI

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2022/2023**



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
RENCANA KERJA TAHUNAN
PROGRAM STUDI AKUNTANSI
No. Dokumen: 00402 21000

Status Dokumen	: <input type="checkbox"/> Master <input type="checkbox"/> Salinan No.
Nomor Revisi	: 00
Tanggal Terbit	: 4 Agustus 2023
Jumlah Halaman	: 49

Dibuat oleh:		Diperiksa oleh:	
			
Nama	Rendy Mirwan Aspirandi, S.E., M.S.A.	Nama	Dr. H. Aminullah Elhady, M.Ag.
Jabatan	Ketua Program Studi Akuntansi	Jabatan	Ketua Tim Anggaran
Tanggal	1 Agustus 2023	Tanggal	4 Agustus 2023

Disetujui Oleh:	
	
Nama	Dr. Hanafi, M.Pd.
Jabatan	Rektor
Tanggal	4 Agustus 2023

**PERNYATAAN KOMITMEN RENCANA KERJA TAHUNAN
UNTUK RENCANA ANGGARAN PENDAPATAN DAN BELANJA TAHUN 2022/2023**

Saya sebagai Pimpinan Unit kerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis dengan sub unit kerja Program Studi Akuntansi dengan ini menyampaikan proposal usulan Rencana Kerja Tahunan untuk tahun anggaran 2022/2023, masing-masing Tema program pengembangan Prodi Unggul dan Akuntabel (A, B, C, D) dengan total anggaran sebesar Rp. 2.268.179.000

Kami menyatakan kesanggupan mengimplementasikan program kerja tahunan tersebut dengan rincian penggunaan sumber pendanaan sebagai berikut:

No.	Tema	Dana Pagu Pokok	Dana Pagu Pengembangan	Dana Transitoris	Total
A	ASARAN, STRATEGI PENCAPAIAN DAN INDIKATOR KINERJA VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN	71.739.000	0	0	71.739.000
B	SASARAN, STRATEGI PENCAPAIAN DAN INDIKATOR KINERJA TATA PAMONG, TATA KELOLA DAN KERJASAMA	239.130.000	0	0	239.130.000
C	SASARAN, STRATEGI PENCAPAIAN DAN INDIKATOR KINERJA KEMAHASISWAAN	0	159.420.000	0	159.420.000
D	SASARAN, STRATEGI PENCAPAIAN DAN INDIKATOR KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA	0	1.797.890.000	0	1.797.890.000
E	SASARAN, STRATEGI PENCAPAIAN DAN INDIKATOR KINERJA KEUANGAN DAN SARANA PRASARANA	0	761.670.000	0	761.670.000
F	SASARAN, STRATEGI PENCAPAIAN DAN INDIKATOR KINERJA PENDIDIKAN	0	79.710.000	0	79.710.000
G	SASARAN, STRATEGI PENCAPAIAN DAN INDIKATOR KINERJA	0	119.032.000	0	119.032.000

	PENELITIAN				
H	SASARAN, STRATEGI PENCAPAIAN DAN INDIKATOR KINERJA PENGABDIAN	0	51.016.000	0	51.016.000
I	SASARAN, STRATEGI PENCAPAIAN DAN INDIKATOR KINERJA LUARAN DAN CAPAIAN TRI DHARMA PERGURUAN TINGGI	0	255.072.000	0	255.072.000
J	SASARAN, STRATEGI PENCAPAIAN DAN INDIKATOR KINERJA LUARAN DAN CAPAIAN AGAMA ISLAM DAN KEMUHAMMADIYAHAN	0	0	0	0

Dengan sebaran unit / sub unit kerja :

No.	Tema	Dana Pagu Pokok	Dana Pagu Pengembangan	Dana Transitoris	Total
1	Program Studi Akuntansi	310.869.000	3.223.810.000	0	3.534.679.000

Apabila kami tidak dapat mengimplementasikan program kerja tahunan sebagaimana disebutkan diatas, kami bersedia menerima sanksi yang berlaku.

Kepala Sub Unit
Program Studi Akuntansi

(Rendy Mirwan Aspifandi, S.E., M.S.A.)
NPK. 1991090611612823

DAFTAR ISI

Halaman Sampul	1
Halaman Pengesahan	2
Halaman Revisi.....	3
Pernyataan Komitmen	4
Bab I. Rencana Pendapatan	8
Bab II. Rencana Pengeluaran	10
Bab III. Usulan Anggaran	50
Lampiran.....	68

BAB I

RENCANA PENDAPATAN

1. Latar Belakang

Untuk mencapai tujuan dan sasaran strategis Program Studi Akuntansi (PSAk) maka diperlukan pengembangan di bidang akademik dan kerjasama terutama dalam peningkatan kualitas Dosen dan mahasiswa, dan karyawan. Kegiatan khas dunia kampus (kuliah umum, seminar, lokakarya, dan diskusi ilmiah) serta mempertahankan akreditasi Program Studi Akuntansi (PSAk) perlu dilakukan secara rutin. Guna menjamin terlaksananya mutu pembelajaran maka secara rutin perlu dilakukan evaluasi PBM secara berkelanjutan dan terintegrasi antara prodi dengan dekanat, serta alat laboratorium yang dibutuhkan untuk menunjang praktikum. Selanjutnya peningkatan kualitas dosen dapat juga dilakukan melalui Penulisan artikel ilmiah hasil penelitian ataupun kajian.

Pembaharuan akreditasi PSAk menggunakan Instrumen LAMEMBA yang rencana akan dilaksanakan pada Triwulan Pertama Bulan September 2022 – Oktober 2022 sudah harus menyiapkan dokumen-dokumen yang dibutuhkan sebagai sarana prasarana proses pembelajaran dan pengajaran yang berbasis kurikulum yang diperlakukan pada tahun akademik sekarang yaitu Kurikulum berbasis Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM).

2. Rasional

Kuliah Umum dengan mengundang pakar di bidang akuntansi baik dari akademisi maupun praktisi bertaraf regional dan nasional akan menambah pengetahuan dan wawasan dosen dan mahasiswa sesuai dengan Misi Prodi Akuntansi FEB Unmuh Jember. Peningkatan kualitas SDM yang tangguh sesuai dengan tujuan strategis dapat dilakukan diantaranya:

- a) Guna menjamin kualitas proses pembelajaran, maka kegiatan evaluasi menjadi sangat penting melalui berbagai teknis operasional seperti penyebaran angket pada mahasiswa untuk menggali respon mahasiswa terhadap proses pembelajaran yang dilakukan oleh pengampu mata kuliah.
- b) Menjaring kerjasama antar lembaga pendidikan maupun industri baik di bidang akademik maupun non akademik serta tindak lanjutnya berupa tri dharma perguruan tinggi (pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat) sangat

dibutuhkan pada peningkatan wawasan, pengetahuan, atmosfer akademik dan keberlanjutan penyelenggaraan pendidikan di tengah kompetisi yang semakin ketat.

- c) Untuk melaksanakan tuntutan peraturan KEMENDIKBUD DIKTI bahwa tiap prodi harus memiliki jurnal khusus untuk memuat atau menerbitkan artikel ilmiah dosen dan skripsi mahasiswa.
- d) Guna meningkatkan kualitas Dosen dalam bidang IT dan penulisan buku, Prodi Akuntansi menyelenggarakan kegiatan workshop/pelatihan bagi Dosen-dosen.
- e) Untuk meningkatkan jabatan fungsional dosen dan jumlah dosen bersertifikat pendidik maka disediakan anggaran pendampingan dan workshop.
- f) Persiapan LAMEMBA dengan target Akreditasi Unggul membutuhkan beberapa persiapan mulai dari analisis kebutuhan dokumen dan lain-lain

3. Tujuan

Untuk dapat mengukur keberhasilan organisasi di dalam mencapai tujuannya, maka setiap tujuan harus dijabarkan dalam berbagai sasaran dan memiliki indikator kinerja yang terukur.

4. Mekanisme dan Rancangan

- Program sesuai Aktivitas
- Program sesuai jadwal

5. Sumber Pendapatan

Berdasarkan mekanisme dan rancangan, sumberdaya beserta sumber pendanaan yang dibutuhkan untuk melakukan kegiatan pada tahun anggaran 2022/2023 akan dijelaskan pada bagian selanjutnya.

No.	Jenis Pendapatan	Jumlah
1.	Pemerintah	1.293.430.000
2.	Mahasiswa	3.207.440.000
3.	Kegiatan Profesional	0
4.	Pendanaan Sumber Lainnya	7.459.300.000
Total		11.960.170.000

BAB II
RENCANA PENGELUARAN

No.	Jenis Pendapatan	Jumlah
1.	Biaya Operasional Pendidikan	
	a. Biaya Dosen (Gaji, Honor)	797.090.000
	b. Biaya Tenaga Kependidikan (Gaji, Honor)	239.130.000
	c. Biaya Operasional Pembelajaran (Bahan dan Peralatan Habis Pakai)	79.710.000
	d. Biaya Operasional Tidak Langsung (Listrik, Gas, Air, Pemeliharaan Gedung, Pemeliharaan Sarana, Uang Lembur, Telekomunikasi, Konsumsi, Transport Lokal, Pajak, Asuransi, dll.)	239.130.000
2.	Biaya operasional kemahasiswaan (penalaran, minat, bakat, dan kesejahteraan).	159.420.000
3.	Biaya Investasi SDM	761.670.000
4.	Biaya Investasi Sarana	457.000.000
5.	Biaya Investasi Prasarana	304.670.000
Total		3.037.820.000

BAB III
USULAN ANGGARAN

No	Kegiatan	Estimasi sumber pendanaan			
		Pagu POKOK	Pagu PENGEMBANGAN	Transitoris	
				Pendapatan	Belanja
1	Pengadaan Dokumen SPMI dan AMI	23.913.000			
2	Pengiriman Utusan untuk Rapat Kerja / Sosialisasi	23.913.000			
3	Penyusunan Dokumen DED dan DKPS	23.913.000			
4	Penyusunan Dokumen VMTS	23.913.000			
5	Penyusunan dokumen Renstra	23.913.000			
6	Penyusunan Dokumen Renop	23.913.000			
7	Penyusunan Dokumen Tata Pamong	23.913.000			
8	Penyusunan Dokumen Kebutuhan Akreditasi	23.913.000			
9	Penyusunan Peninjauan Dokumen Kurikulum	23.913.000			
10	Asosiasi profesi program studi/unit kerja	23.913.000			
11	Workshop Update Peraturan Perpajakan		14.492.000		
12	Workshop Pasar Modal		14.492.000		
13	Workshop Pendampingan Join Penulisan Buku Internasional		14.492.000		
14	Workshop Pendampingan Akreditasi		14.492.000		
15	Visitasi Akreditasi Prodi Akuntansi		14.492.000		
16	Mawapres Prodi Akuntansi		14.492.000		
17	Penyelenggaraan PIMMU		14.492.000		
18	Pengiriman Lomba		14.492.000		
19	Penyelenggaraan Lomba		14.492.000		
20	Workshop Pelatihan Wawancara Kerja		14.492.000		
21	Workshop Penggalan Minat dan Bakat Mahasiswa Baru		14.492.000		
Total		239.130.000	159.420.000		

1. Capaian indikator yang telah ditetapkan pada renstra/renop

No.	Indikator Utama	Satuan	BaseLine 2022	Target
				2023
1	Tersusunnya hasilperubahan dokumen profil institusi	Dokumen	1	1

2	Tersusunnya hasil Perubahan dokumensystem tata pamongyang di jabarkan ke dalam berbagai kebijakan dan peraturan	Dokumen	1	1
3	Tersusunnya hasil perubahan dokumen formal struktur organisasi institusi, guna menjamin terlaksananya fungsi perguruan tinggi secara konsisten, efektif, dan efisien.	Dokumen	1	1
4	Tersusunnya hasil perubahan dokumen job deskripsi pada semua level manajemen dengan tugas dan tanggung jawab yang jelas, rinci, dan konsisten terhadap pencapaian visi, misi dan budaya serta tujuan strategis institusi	Dokumen	1	1
5	Tersusunnya hasil perubahan dokumen formal	Dokumen	3	3

	pedoman pengelolaan tridharma perguruan tinggi			
6	Tersusunnya hasil perubahan dokumen formal SPMI	Dokumen	1	1
7	Terlaksananya Audit Mutu Internal	Dokumen	1	1
	setiap tahun			
8	Tersedianya dokumen bukti yang sah terkait praktik baik pengembangan budaya mutu di perguruan tinggi	Dokumen	1	1
9	Perolehan sertifikasi/akreditasi institusi oleh lembaga akreditasi internasional bereputasi	Peringkat	2	3
10	Persentase program studi yang memperoleh sertifikasi/akreditasi dari lembaga akreditasi internasional bereputasi	%	40	80
11	Tercapainya Opini laporan keuangan dengan predikat WTP.	Opini	1	1
12	Perolehan peringkat akreditasi unggul bagi institusi dari BAN-PT	Peringkat	A	A

13	Persentase jumlah program studi yang memperoleh peringkat akreditasi A (unggul) bagi dari BAN-PT atau Lembaga Akreditasi Mandiri (LAM).	%	40	50
14	Tersusunnya hasil perubahan	Dokumen	1	1
	dokumen formal kebijakan dan prosedur yang komprehensif, rinci, terkini, dan mudah diakses oleh pemangku kepentingan, tentang pengembangan jejaring dan kemitraan (dalam dan luar negeri)			
15	Tersedianya dokumen perencanaan pengembangan jejaring dan kemitraan yang sah dan terarah guna mencapai visi, misi, dan tujuan strategis institusi.	Dokumen	1	1
16	Tersedianya dokumen data tentang jumlah, lingkup, relevansi, dan kebermanfaatannya kerjasama.	Dokumen	1	1

17	Tersedianya bukti dokumen monitoring dan evaluasi pelaksanaan program kemitraandan tingkat kepuasan mitra kerjasama	Dokumen	1	1
18	Meningkatnya jumlah kerjasama perguruan tinggi di bidang pendidikan, penelitian dan PkM.	MoU	60	65
19	Tersedianya dokumen Analisis keberhasilan dan/atau ketidakberhasilan pencapaian kinerja yang telah ditetapkan institusi	Dokumen	1	1
20	Tersedianya dokumen hasil monitoring, evaluasi dan pengendalian terhadap standarmutu beserta dokumenbukti tindak lanjutnya	Dokumen	1	1
21	Meningkatnya indeks kepuasan pemangku kepentingan internal dan eksternal	Indeks	Sangat Puas	Sangat Puas

1. Bidang Mahasiswa dan Alumni

No	Sasaran Mutu	Strategi Pencapaian	Relevansi dengan Tujuan
1	Tercapainya rasio ideal calon mahasiswa yang ikut seleksi terhadap daya tampung, yaitu: $R \geq 5$	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyusun dan mengimplementasikan secara konsisten peraturan tentang rasio calon mahasiswa yang ikut seleksi terhadap daya tampung. 2. Melakukan promosi penerimaan calon mahasiswa baru secara berkelanjutan. 3. Melakukan proses seleksi ketatterhadap penerimaan calon mahasiswa baru. 	
2	Tercapainya rasio ideal mahasiswa baru reguler yang melakukan registrasi terhadap calon mahasiswa baru reguler yang lulus seleksi, yaitu: $PDU \geq 95\%$	Menyusun dan mengimplementasikan secara konsisten peraturan tentang rasio mahasiswa baru reguler yang melakukan registrasi terhadap calon mahasiswa baru reguler yang lulus seleksi.	
3	Tercapainya persentase jumlah mahasiswa asing terhadap jumlah seluruh mahasiswa: PMA 0,5%	Melaksanakan promosi penerimaan calon mahasiswa asing secara berkelanjutan melalui jalinan kerjasamadengan berbagai lembaga pendidikan setingkat sekolah lanjutan atas di luar negeri.	
4	Meningkatnya mutu layanan kegiatan kemahasiswaan.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Program peningkatan mutu layanan pembinaan dan pengembangan minat dan bakat 2. Program peningkatan mutu layanan kesejahteraan mahasiswa melalui pemberian beasiswa. 3. Program peningkatan mutu layanan bimbingan karir 4. Program peningkatan mutu layanan bimbingan kewirausahaan. 	

5	Terlaksananya studipelacakan lulusan.	1. Pelaksanaan program <i>Tracer Study</i> secara berkala setiap tahun yang menghimpun penilaian pengguna lulusan terhadap kinerja lulusan, termasuk pula menghimpun informasi tentang masa tunggu lulusan untuk memperoleh pekerjaan pertama dan kesesuaian bidang ilmu/ keahlian dengan pekerjaan lulusan. 2. Pelaksanaan program kerjasama kemitraan dengan himpunan alumnidan instansi alumni bekerja.	
6	Terlaksananya kegiatan temu alumni.	Pelaksanaan program temu alumnisetiap tahun bekerjasama dengan himpunan alumni.	
7	Meningkatnya partisipasihimpunan alumni dan lulusan dalam kegiatan akademik	Melibatkan himpunan alumni dan lulusan dalam pengembangan kegiatanakademik yang dilaksanakan oleh institusi.	
8	Meningkatnya partisipasihimpunan alumni dan lulusan dalam kegiatan akademik	Melibatkan himpunan alumni dan lulusan dalam pengembangan kegiatannon akademik yang dilaksanakan olehinstitusi.	

Indikator Kinerja:

No.	Indikator	Satuan	Base Line 2021	Target
				2022
1	Rasio calon mahasiswa yang ikut seleksi terhadap daya tampung	Rasio	$R \geq 3$	3
2	Rasio mahasiswa baru reguler yang melakukan registrasi terhadap calon mahasiswa baru reguler yang lulus	Rasio	$R \geq 1$	1

	seleksi			
3	Persentase jumlah mahasiswa asing terhadap jumlah seluruh mahasiswa	%	1,5	1,5
4	Jumlah jenis layanan kegiatan kemahasiswaan.	Jenis Layanan	7	7
5	Terlaksananya studi pelacakan lulusan.	Kali	2	2
6	Terlaksananya kegiatan temu alumni.	Kali	1	1
7	Jumlah partisipasi himpunan alumni dan lulusan dalam kegiatan akademik	Jenis Partisipasi	2	2
8	Jumlah partisipasi himpunan alumni dan lulusan dalam kegiatan akademik non akademik.	Jenis partisipasi	2	2

2. Bidang Sumber Daya manusia

No	Sasaran Mutu	Strategi Pencapaian	Relevansi Dengan Tujuan
1	Rasio jumlah dosen tetap yang memenuhi persyaratan dosen terhadap jumlah program Studi, yaitu: RDPS 12.	Perekrutan calon dosen terutama untuk Program Studi yang rasionyamasih kurang ideal.	
2	Tercapainya persentase jumlah dosen yang memiliki jabatan fungsional minimal Lektor Kepala dan Guru Besar terhadap jumlah seluruh dosen tetap, yaitu: P _{LKGB}	Memfasilitasi kenaikan jabatan akademik dosen melalui pelaksanaan workshop jabatan akademik dosen.	

	25%		
3	Tercapainya rasio persentase jumlah dosen yang memiliki sertifikat kompetensi, profesi, dan/atau industri terhadap jumlah seluruh dosen tetap, yaitu: P _{DS} 50 %	Memfasilitasi dosen untuk memiliki sertifikat kompetensi, profesi, dan/atau industri melalui pelaksanaan workshop/pelatihan/ kursus dengan menyediakan anggaran dalam RAB	
4	Tercapainya rasio jumlah mahasiswa terhadap jumlah dosen tetap, yaitu: $12 \leq R_{MDT} \leq 24$	<ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan rekrutmen dosen tetap 2. Melakukan seleksi ketat terhadap penerimaan calon mahasiswa baru dan menerima sesuai dengan daya tampung 	
5	Tercapainya rasio rata-rata penelitian/dosen/tahun, yaitu: R ₁ 1	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mendorong dan memfasilitasi dosen untuk melakukan penelitian dengan menyediakan dana yang mencukupi. 	
		<ol style="list-style-type: none"> 2. Pelaksanaan program pelatihan penyusunan proposal penelitian. 	
6	Tercapainya rata-rata PkM/dosen/tahun, yaitu: R ₁ 1	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mendorong dan memfasilitasi dosen untuk melakukan kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) dengan menyediakan dana yang mencukupi. 2. Pelaksanaan program pelatihan penyusunan proposal PkM. 	

7	Tercapainya rasio jumlah pengakuan atas prestasi/kinerja dosen terhadap jumlah dosen tetap, yaitu: R _{RD} 0,25	Mendorong dan memfasilitasi dosen dengan menyediakan anggaran dalam RAPB untuk: <ol style="list-style-type: none"> 1. menjadi <i>visiting professor</i> diperguruan tinggi nasional/ internasional. 2. menjadi <i>keynote speaker /invited speaker</i> pada pertemuan ilmiah tingkat nasional/ internasional. 3. menjadi staf ahli di lembaga tingkat nasional/ internasional. 4. menjadi editor atau mitra bestari pada jurnal nasional terakreditasi/jurnal internasional bereputasi. 5. mendapat penghargaan atas prestasi dan kinerja di tingkat nasional/ internasional. 	
8	Tercapainya persentase jumlah dosen tetap dengan jenjang pendidikan S3, yaitu 50%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan rekrutmen calon dosen yang berpendidikan S3. 2. Mendorong dan memfasilitasi dosen untuk menempuh jenjang pendidikan S3 dengan menyediakan bantuan biaya pendidikan dalam RAPB. 	
9	Terpenuhinya kecukupan dan kualifikasi tenaga kependidikan berdasarkan jenis pekerjaannya (pustakawan, laboran, teknisi, dll.)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan rekrutmen tenaga kependidikan dengan jenjang pendidikan minimal S1/S2. 2. Mendorong dan memfasilitasi tenaga kependidikan untuk mengikuti studi lanjut ke jenjang S1/S2 dengan menyediakan bantuan pendanaan dalam RAPB. 	

Indikator Kinerja:

No.	Indikator	Satuan	Base Line 2022	Target
				2023
1	Rasio jumlah dosen tetap yang memenuhi persyaratan dosen terhadap jumlah program Studi, yaitu: R _{DPS} 12.	Rasio		
2	Persentase jumlah dosen yang memiliki jabatan fungsional minimal Lektor Kepala dan Guru Besar terhadap jumlah seluruh dosen tetap, yaitu: PLKGB 25%	%	20	30
3	Rasio persentase jumlah dosen yang memiliki sertifikat kompetensi, profesi, dan/atau industri terhadap jumlah seluruh dosen tetap, yaitu: P _{DS} 50 %	Rasio	100 %	100 %
4	Rasio jumlah mahasiswa terhadap jumlah dosen tetap, yaitu: $12 \leq R_{MDT} \leq 24$	Rasio		
5	Rasio rata-rata penelitian/dosen/tahun, yaitu: R _i 1	Rasio	1	1
6	Rasio rata-rata PkM/dosen/tahun, yaitu: R _i 1	Rasio	1	1
7	Rasio jumlah pengakuan atas	Rasio		

	prestasi/kinerja dosen terhadap jumlah dosen tetap , yaitu: R _{RD} 0,25			
8	Persentase jumlah dosen tetap dengan jenjang pendidikan S3,	%	40	50
9	Kecukupan dan kualifikasi tenaga kependidikan berdasarkan jenis pekerjaannya (pustakawan, laboran, teknisi, dll.)	%	100	100

3. Bidang Keuangan, Sarana dan Prasarana

No	Sasaran Mutu	Strategi Pencapaian	Relevansi Dengan Tujuan
1	Tercapainya rasio persentase perolehandana yang bersumber dari mahasiswa terhadap total perolehan dana perguruan tinggi, yaitu: PDM 75%	Meningkatkan secara bertahap jumlah pendapatan yang bersumber dari mahasiswa dengan menaikkan jumlah SPP, biaya pengembangan, praktikum, wisuda, KKN, Ujian Skripsi, dan biaya lainnya.	
2	Tercapainya rasio persentase perolehan dana perguruan tinggi yang bersumber selain dari mahasiswa dan kementerian/lembaga terhadap total perolehan dana perguruan tinggi, yaitu: PDL 10%.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengembangkan unit-unit bisnis yang sudah ada, diantaranya: Rumah Sakit, SPBU, Air Minum Moyamu, Persewaan gedung dan Asrama Mahasiswa, UM Jember Trans, Persewaan lahan pertanian, Koperasi Pegawai dan Persewaan kantin. 2. Membuka unit-unit bisnis baru, diantaranya UM Jember Boga, UM Jember konstruksi, UM Jember Foto Copy Center, UM Jember Percetakan, UM Jember penerbitan, Klinik Kecantikan Muslimah, Car 	

		Wash & Caffe UM Jember.	
3	Tercapainya rata-rata dana operasional proses pembelajaran/ mahasiswa/ tahun, yaitu: DOM 20 juta.		
4	Tercapainya perolehan rata-rata dana penelitian dosen/ tahun, yaitu: DPD 10 juta.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mendorong dan memfasilitasi dosen untuk dapat mengakses pendanaan penelitian dari sumber eksternal melalui pelatihan pembuatan proposal penelitian. 2. Penyediaan dana penelitian bagi setiap dosen/tahun sebesar 10 juta 	
5	Tercapainya rata-rata dana PkM dosen/tahun, yaitu: DPkMD 10 juta.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mendorong dan memfasilitasi dosen untuk dapat mengakses pendanaan PkM dari sumber eksternal melalui pelatihan pembuatan proposal PkM. 2. Penyediaan dana PkM bagi setiap dosen/tahun sebesar 10 juta 	
6	Tercapainya persentase penggunaan dana penelitian terhadap total dana perguruan tinggi, yaitu: PDP 2,5%.	Penyediaan dana penelitian dalam RAPB setiap tahunnya minimal 2,5% dari total dana perguruan tinggi	

7	Tercapainya persentase penggunaan dana PkM terhadap total dana perguruan tinggi, yaitu: PDPkM 2,5%	Penyediaan dana PkM dalam RAPB setiap tahunnya minimal 2,5% dari total dana perguruan tinggi	
8	Meningkatnya mutu sarana dan prasarana pembelajaran	<ol style="list-style-type: none"> 1. Program peningkatan mutu sarana dan prasarana pendidikan 2. Program peningkatan mutu sarana dan prasarana penelitian/ PkM 3. Program peningkatan mutu sarana dan prasarana bagi yang berkebutuhan khusus sesuai SN- DIKTI. 4. Mendukung pelaksanaan tridharma melalui keberadaan <i>teaching factory</i> (factory for teaching) atau teaching industry (attachment ke industri). 	
9	Meningkatnya mutu layanan sistem informasi yang digunakan untuk proses pembelajaran, administrasi dan pengambilan keputusan yang mudah diakses.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pelaksanaan program peningkatan kualitas SDM TI. 2. Peningkatan mutu layanan sistem informasi yang meliputi: <ol style="list-style-type: none"> a. Sistem Informasi Akademik; b. Sistem Informasi Kepegawaian; c. Sistem Informasi Keuangan; d. Sistem Informasi Penerimaan Mahasiswa Baru; d. Sistem Informasi Aset; e. Sistem Informasi Peneliti dan Pengabdian Kepada Masyarakat; f. Sistem Informasi Perpustakaan; 	

		<p>g. Sistem Informasi Tugas Akhir;</p> <p>h. Sistem Informasi Alumni;</p> <p>i. Sistem Informasi Arsip;</p> <p>j. <i>E-learning</i>,</p> <p>k. <i>E-Journal</i>,</p> <p>i. <i>E-Book</i>,</p> <p>k. <i>E-Repository</i>, dan lain-lain.</p>	
--	--	--	--

INDIKATOR KEUANGAN DAN SARPRAS

No	Indikator	Satuan	Base Line 2022	Target
				2023
1	Rasio persentase perolehan dana yang bersumber dari mahasiswa terhadap total perolehan dana perguruan tinggi	Rasio	68,99	65,54
2	Rasio persentase perolehan dana perguruan tinggi yang bersumber selain dari mahasiswa dan kementerian/lembaga terhadap total perolehan dana perguruan tinggi	Rasio	24,37%	30,46%
3	Rata-rata dana operasional proses pembelajaran/mahasiswa/tahun	Rp (Juta)	28.109	30.920

4	Perolehan rata-rata dana penelitian dosen/tahun	Rp (Juta)	5.847	6.432
5	Perolehan rata-rata dana PkM dosen/tahun	Rp (Juta)	137	151
6	Persentase penggunaan dana penelitian terhadap total dana perguruan tinggi	%	9,27%	10,19 %
7	Persentase penggunaan dana PkM terhadap total dana perguruan tinggi	%	0,02%	0,02%
8	Ketersediaan sarana dan prasarana pembelajaran	%	100	100
9	Ketersediaan layanan sistem informasi yang digunakan untuk proses pembelajaran, administrasi dan pengambilan keputusan yang mudah diakses.	Sistem	1	1

4. Bidang Pendidikan

1	Tersusunnya hasil perubahan dokumen kebijakan pengembangan kurikulum	Melakukan perubahan terhadap dokumen kebijakan pengembangankurikulum yang mempertimbangkan: 1. penyediaan sumber daya manusiayang terampil untuk mengantisipasi kebutuhan masa kini dan masa depan, 2. perkembangan industri, 3. pengembangan kemampuan lulusan untuk berwirausaha, dan 4. penerapan metode pembelajaransystem ganda (<i>dual system</i>), di industri dan di perguruan tinggi.	
2	Tersusunnya hasil perubahan dokumen pedoman pengembangan kurikulum	Melakukan perubahan terhadap dokumen pedoman pengembangankurikulum yang memuat: 1. Profil lulusan, capaian pembelajaran yang mengacu kepada KKNI,bahan kajian, struktur kurikulum dan rencana pembelajaran semester (RPS) yang mengacu ke SN-DIKTI dan <i>benchmark</i> pada institusi internasional, peraturan peraturan terkini, dan kepekaan terhadap isu-isu terkini meliputi pendidikan karakter, SDGs, NAPZA, dan pendidikan anti korupsi sesuai dengan program pendidikan yang dilaksanakan. 2. Mekanisme penetapan (legalitas)kurikulum yang melibatkan unsur-unsur yang berwenang dalam institusi secara akuntabel dan transparan.	
3	Tersusunnya hasil perubahan dokumen pedoman implementasi kurikulum	Melakukan perubahan terhadap dokumen pedoman implementasi kurikulum yang mencakup perencanaan, pelaksanaan, pemantauan, dan peninjauan kurikulum yang	

		mempertimbangkan umpan balik dari para pemangku kepentingan, pencapaian isu-isu strategis untuk menjamin	
		kesesuaian dan kemutakhirannya.	
4	Tersusunnya pedoman yang komprehensif dan rinci tentang penerapan sistem penugasan dosen berdasarkan kebutuhan, kualifikasi, keahlian dan pengalaman.	Melakukan penyusunan pedoman penerapan sistem penugasan dosen berdasarkan kebutuhan, kualifikasi, keahlian dan pengalaman dalam proses pembelajaran.	
5	Tersusunnya pedoman yang komprehensif dan rinci tentang penetapan strategi, metode dan media pembelajaran, serta penilaian pembelajaran.	Melakukan penyusunan pedoman tentang penetapan strategi, metode dan media pembelajaran, serta penilaian pembelajaran	
6	Terlaksananya monitoring dan evaluasi yang efektif tentang mutu proses pembelajaran yang hasilnya terdokumentasi secara komprehensif dan ditindak lanjuti secara berkelanjutan.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan penyusunan Pedoman Monitoring dan Evaluasi tentang mutu proses pembelajaran 2. Melaksanakan Monitoring dan Evaluasi tentang mutu proses pembelajaran setiap semester 3. Menyusun dokumen laporan hasil Monitoring dan Evaluasi tentang mutu proses pembelajaran. 4. Melakukan tindak lanjut terhadap hasil Monitoring dan Evaluasi tentang mutu proses pembelajaran. 	
7	Tercapainya persentase jumlah kredit mata kuliah praktikum/praktik/praktik kerja lapangan (PKL) terhadap jumlah kredit seluruh mata kuliah, yaitu: 50% PKP 70%.	Peningkatan persentase jumlah kredit mata kuliah praktikum/ praktik/praktik kerja lapangan (PKL) terhadap jumlah kredit seluruh mata kuliah	

8	Tersusunnya hasil perubahan dokumen formal kebijakan dan pedoman yang komprehensif dan rinci untuk mengintegrasikan kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran.	Melakukan perubahan terhadap dokumen formal kebijakan dan pedoman pengintegrasian kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran	
9	Tersedianya dokumen pedoman pelaksanaan, evaluasi, pengendalian, dan peningkatan kualitas secara berkelanjutan terintegrasi kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran.	Penyusunan pedoman pelaksanaan, evaluasi, pengendalian dan peningkatan kualitas secara berkelanjutan terintegrasi kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran.	
10	Tersedianya dokumen bukti yang sah tentang hasil monitoring dan evaluasi integrasi penelitian dan PkM terhadap pembelajaran yang ditindak lanjuti secara berkelanjutan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pelaksanaan monitoring dan evaluasi integrasi penelitian dan PkM dalam pembelajaran secara berkala setiap tahun 2. Menyusun dokumen laporan hasil Monitoring dan Evaluasi tentang integrasi penelitian dan PkM dalam pembelajaran. 3. Melakukan tindak lanjut terhadap hasil Monitoring dan Evaluasi tentang integrasi penelitian dan PkM dalam pembelajaran. 	
11	Tersusunnya hasil perubahan dokumen kebijakan suasana akademik yang mencakup: otonomi keilmuan, kebebasan akademik, dan kebebasan mimbar akademik	Melakukan perubahan terhadap dokumen kebijakan suasana akademik melalui penetapan Peraturan Rektor	

12	Tersedianya dokumen bukti yang sah tentang tingkat kepuasan dan umpan balik dari <i>stakeholders</i> internal tentang terbangunnya suasana akademik yang sehat dan kondusif.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penyempurnaan instrumen kepuasan dan umpan balik dari <i>stakeholders</i> internal tentang suasana akademik yang sehat dan kondusif. 2. Pelaksanaan survey kepuasan dan umpan balik dari <i>stakeholders</i> internal tentang suasana akademik yang sehat dan kondusif secara berkala. 3. Menyusun dokumen analisis terhadap hasil survey kepuasan <i>stakeholders</i> internal dengan metode yang tepat serta bermanfaat untuk pengambilan keputusan. 4. Melakukan tindak lanjut terhadap hasil survey kepuasan <i>stakeholders</i> internal untuk 	
		<p>perbaikan dan peningkatan mutu suasana akademik secara berkala.</p> <ol style="list-style-type: none"> 5. Mempublikasikan hasil survey kepuasan <i>stakeholders</i> internal. 	
13	Tersedianya bukti dokumen yang sah tentang analisis dan perencanaan strategis pengembangan suasana akademik dan implementasinya secara efektif dan konsisten	Melakukan penyusunan dokumen tentang analisis dan perencanaan strategis pengembangan suasana akademik dan implementasinya secara efektif dan konsisten	

Indikator Kinerja

No.	Indikator	Satuan	Base Line 2022	Target
				2023
1	Tersusunnya hasil perubahan dokumen kebijakan pengembangan kurikulum	Dokumen	1	1
2	Tersusunnya hasil perubahan dokumen pedoman pengembangan kurikulum	Dokumen	1	1
3	Tersusunnya hasil perubahan dokumen pedoman implementasi kurikulum	Dokumen	1	1
4	Tersusunnya pedoman yang komprehensif dan rinci tentang penerapan sistem penugasan dosen berdasarkan kebutuhan, kualifikasi, keahlian dan pengalaman.	Dokumen	1	1
5	Tersusunnya pedoman yang komprehensif dan rinci tentang penetapan strategi, metode dan media pembelajaran, sertapenilaian pembelajaran.	Dokumen	1	1

6	Terlaksananya monitoring dan evaluasi yang efektif terhadap mutu proses pembelajaran	Kali	1	1
7	Persentase jumlah kredit mata kuliah praktikum/praktik/praktik kerja lapangan (PKL) terhadap jumlah kredit seluruh matakuliah	%	25	25
8	Tersusunnya hasil perubahan dokumen formal kebijakan dan pedoman yang komprehensif dan rinci untuk mengintegrasikan kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran.	Dokumen	1	1
9	Tersedianya dokumen pedoman pelaksanaan, evaluasi, pengendalian, dan peningkatan kualitas secara berkelanjutan terintegrasi kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran.	Dokumen	1	1

10	Tersedianya dokumen bukti yang sah tentang hasil monitoring dan evaluasi integrasi penelitian dan PkM terhadap pembelajaran yang ditindak lanjuti secara berkelanjutan	Dokumen	1	1
11	Tersusunnya hasil perubahan dokumen kebijakan suasana akademik yang mencakup: otonomi keilmuan, kebebasan akademik, dan kebebasan mimbar akademik	Dokumen	1	1
12	Tersedianya dokumen bukti yang sah tentang tingkat kepuasan dan umpan balik dari <i>stakeholders</i> internal tentang terbangunnya suasana akademik yang sehat dan kondusif.	Dokumen	1	1

13	Tersedianya bukti dokumen yang sah tentang analisis dan perencanaan strategis pengembangan suasana akademik dan implementasi nyasecara efektif dan konsisten	Dokumen	1	1
----	--	---------	---	---

5. Bidang Penelitian

No.	Sasaran	Strategi Pencapaian	Relevansi Dengan Tujuan
1	Tersusunnya hasil perubahan dokumen Rencana Strategis Penelitian yang memuat landasan pengembangan, peta jalan penelitian, sumberdaya, sasaran program strategis dan indikator kinerja.	<ol style="list-style-type: none"> Melakukan perubahan terhadap dokumen Rencana Strategis Penelitian, Sosialisasi dokumen Rencana Strategis Penelitian kepada seluruh pemangku kepentingan. 	
2	Tersusunnya hasil perubahan dokumen Pedoman Pengelolaan Penelitian dan bukti sosialisasinya.	<ol style="list-style-type: none"> Meleakukan perubahan terhadap dokumen Pedoman Pengelolaan Penelitian yang relevan dengan rencana strategis penelitian, Sosialisasi dokumen Pedoman Pengelolaan Penelitian kepada seluruh pemangku kepentingan 	
3	Tersedianya bukti dokumen yang sah tentang pelaksanaan proses penelitian dan outputnya	<ol style="list-style-type: none"> Penyempurnaan SOP tentang tatacara penilaian dan review proposal penelitian, Pengangkatan reviewer penelitian internal berdasarkan SK Rektor, Penyusunan laporan hasil penilaian usul/proposal penelitian, Pelaksanaan program 	

		<p>monitoring dan evaluasi penelitian,</p> <p>5. Pelaksanaan seminar hasil penelitian.</p>	
4	<p>Tersedianya dokumen pelaporan penelitian oleh lembaga pengelola penelitian kepada pimpinan perguruan tinggi dan mitra/pemberi dana yang memenuhi aspek komprehensif, rinci, relevan, mutakhir, dan disampaikan tepat waktu.</p>	<p>Penyusunan dokumen pelaporan penelitian oleh pengelola penelitian kepada pimpinan perguruan tinggi dan mitra/pemberi dana</p>	

Indikator Kinerja :

No.	Indikator	Satuan	Base Line 2022	Target
				2023
1	Tersusunnya hasil perubahan dokumen Rencana Strategis Penelitian yang memuat landasan pengembangan, peta jalan penelitian, sumber daya, sasaran program strategis dan indikator kinerja.	Dokumen	1	1
2	Tersusunnya hasil perubahan dokumen Pedoman Pengelolaan Penelitian dan bukti sosialisasinya.	Dokumen	1	1
3	Tersedianya bukti dokumen yang sah tentang pelaksanaan proses penelitian dan outputnya	Dokumen	1	1
4	Tersedianya dokumen pelaporan penelitian oleh lembaga pengelola penelitian kepada pimpinan perguruan tinggi dan mitra/ pemberi dana yang memenuhi aspek komprehensif, rinci, relevan, mutakhir, dan disampaikan tepat waktu.	Dokumen	1	1

6. Bidang Pengabdian kepada Masyarakat

No.	Sasaran Mutu	Strategi Pencapaian	Relevansi Dengan Tujuan
1	Tersedianya dokumen	1. Melakukan perubahan terhadap	
	formal Rencana Strategis PkM yang memuat landasan pengembangan, peta jalan PkM, sumber daya, sasaran program strategis dan indikator kinerja	dokumen Rencana Strategis PkM, 2. Sosialisasi dokumen Rencana Strategis PkM.	
2	Tersedianya dokumen Pedoman Pengelolaan PkM dan bukti sosialisasinya.	1. Penyempurnaan dokumen Pedoman Pengelolaan PkM yang relevan dengan rencana strategis PkM, 2. Sosialisasi dokumen Pedoman Pengelolaan PkM kepada seluruh pemangku kepentingan	
3	Tersedianya bukti dokumen yang sah tentang pelaksanaan proses PkM dan outputnya	1. Penyempurnaan SOP tentang tatacara penilaian dan review proposal PkM, 2. Pengangkatan reviewer PkM internal berdasarkan SK Rektor, 3. Penyusunan laporan hasil penilaian usul/proposal PkM, 4. Pelaksanaan program monitoring dan evaluasi PkM, 5. Pelaksanaan seminar hasil PkM.	
4	Tersedianya dokumen pelaporan PkM oleh lembaga pengelola PkM kepada pimpinan perguruan tinggi dan mitra/pemberi dana yang memenuhi aspek komprehensif, rinci, relevan, mutakhir, dan disampaikan tepat waktu.	Penyusunan dokumen pelaporan penelitian oleh lembaga pengelola PkM kepada pimpinan perguruan tinggi dan mitra/pemberi dana	

Indikator Kinerja :

No.	Indikator	Satuan	Base Line 2022	Target
				2023
1	Tersedianya dokumen formal Rencana Strategis PkM yang memuat landasan	Dokumen	1	1
	pengembangan, peta jalan PkM, sumber daya, sasaran program strategis dan indikator kinerja			
2	Tersedianya dokumen Pedoman Pengelolaan PkM dan bukti sosialisasinya.	Dokumen	1	1
3	Tersedianya bukti dokumen yang sah tentang pelaksanaan proses PkM dan outputnya	Dokumen	1	1
4	Tersedianya dokumen pelaporan PkM oleh lembaga pengelola PkM kepada pimpinan perguruan tinggi dan mitra/pemberi dana yang memenuhi aspek komprehensif,	Dokumen	1	1

rinci, relevan, mutakhir, dan disampaikan tepat waktu.			
--	--	--	--

7. Bidang Capaian dan Luaran Tridharma Perguruan Tinggi

No	Sasaran Mutu	Strategi Pencapaian	Relevansi dengan Tujuan
1	Tercapainya rata-rata IPK Lulusan, yaitu IPK 3,25 bagi program studi sarjana dan D3 serta IPK 3,50 bagi program profesi dan magister	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pelaksanaan program pembimbingan intensif, baik melalui dosen PA maupun dosen pembina mata kuliah. 2. Pelaksanaan program remidi bagi mahasiswa yang tidak lulus dalam ujian mata kuliah 	
2	Tercapainya persentase lulusan yang memiliki sertifikasi kompetensi/profesi/industri, yaitu: PLS30%	Pelaksanaan program peningkatan kompetensi lulusan melalui berbagai pelatihan/workshop/seminar	
3	Tercapainya rasio jumlah prestasi akademik mahasiswa di tingkat provinsi/wilayah, nasional, dan/atau internasional terhadap jumlah mahasiswa, yaitu R ₁ 0,05%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pelaksanaan program bimbingan intensif bidang akademik bagi mahasiswa. 2. Mendorong dan memfasilitasi mahasiswa dalam kegiatan Pembinaan Program Kreativitas Mahasiswa (PKM). 3. Pemilihan mahasiswa berprestasi secara berkala setiap tahun 	
4	Tercapainya rasio jumlah prestasi non akademik mahasiswa ditingkat provinsi/wilayah, nasional, dan/atau internasional terhadap jumlah mahasiswa, yaitu R ₁ 0,1%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Program pembinaan intensif terhadap minat bakat mahasiswa. 2. Program pembinaan <i>softskill</i> bagi mahasiswa. 	

5	Tercapainya rata-rata lama studi mahasiswa untuk program sarjana, yaitu: 3,5 <MS 4	Mendorong mahasiswa program sarjana untuk aktif dalam perkuliahan dengan memberikan bobot kehadiran sebagai unsur penilaian kelulusan	
6	Tercapainya rata-rata lama studi mahasiswa untuk program D3, yaitu: 3 <MS 3,5	Mendorong mahasiswa program D3 untuk aktif dalam perkuliahan dengan memberikan bobot kehadiran sebagai unsur penilaian kelulusan	
7	Tercapainya rata-rata lama studi mahasiswa untuk program Magister, yaitu: 1,5 <MS 2	Mendorong mahasiswa program magister untuk aktif dalam perkuliahan dengan memberikan bobot kehadiran sebagai unsur penilaian kelulusan	
8	Tercapainya rata-rata persentase kelulusan tepat waktu untuk setiap program studi, yaitu: PT 50%	Mendorong dan memfasilitasi mahasiswa agar dapat menempuh Tugas Akhir mulai semester 7 bagi program sarjana, semester 2 bagi program magister dan semester 5 bagi program D 3	
9	Tercapainya rata-rata persentase keberhasilan studi untuk setiap program, yaitu: PPSi 85%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mendorong dan memfasilitasi mahasiswa yang sedang menempuh TA dengan melakukan percepatan proses pembimbingan TA. 2. Mendorong dosen untuk melakukan proses pembimbingan TA sesuai aturan yang berlaku, sehingga tidak ada mahasiswa yang dirugikan. 	
10	Tercapainya rata-rata waktu tunggu lulusan program utama di perguruan tinggi untuk mendapatkan pekerjaan pertama, yaitu: WT ≤ 3 bulan		

11	Tercapainya kesesuaian bidang kerja lulusan dari program utama di perguruan tinggi terhadap kompetensi bidang studi, yaitu: PBS $\geq 80\%$		
12	Tercapainya rata-rata persentase kepuasan pengguna lulusan terhadap kinerja lulusan, yaitu KPL $\geq 80\%$ sangat baik	Pelaksanaan program Evaluasi pengguna lulusan terhadap kinerja lulusan yang meliputi aspek: etika, keahlian pada bidang ilmu (kompetensi utama), mampuan berbahasa asing, penggunaan teknologi informasi, kemampuan berkomunikasi, kerjasama tim, dan pengembangan	
13	Tercapainya tingkat dan ukuran tempat kerja lulusan, yaitu: RI $\geq 5\%$		
14	Tercapainya rasio jumlah publikasi dosen di jurnal per dosen/pertahun, yaitu: RI 1	<ol style="list-style-type: none"> 1. Memfasilitasi dosen melalui pelatihan publikasi pada jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional bereputasi 2. Menyediakan bantuan pendanaan dalam RAPB bagi dosen untuk melakukan publikasi pada jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional bereputasi 	
15	Tercapainya rasio jumlah publikasi di seminar/ tulisan di media massa per dosen/pertahun, yaitu : RI 1	Menyediakan bantuan pendanaan bagi dosen untuk melakukan publikasi dalam seminar (lokal, nasional, internasional) dan di media massa.	
16	Tercapainya rasio jumlah produk/jasa yang diadopsi oleh industri masyarakat yang dihasilkan dosen tetap PT terhadap jumlah program studi, yaitu: RS 1	Menyediakan bantuan pendanaan bagi dosen untuk menghasilkan berbagai produk/jasa yang dapat diadopsi oleh industri/masyarakat	

17	Tercapainya rasio jumlah uaran penelitian dan PkM dosen tetap, yaitu: RLP 1	Menyediakan bantuan pendanaan bagi dosen untuk perolehan HKI	
----	---	--	--

Indikator Kinerja :

No.	Indikator	Satuan	Base Line 2022	Target
				2023
1	Rata-rata IPK Lulusan bagi program studi sarjana dan D3	IPK		
2	Rata-rata IPK Lulusan bagi program profesi dan magister	IPK		
3	Persentase lulusan yang memiliki sertifikasi kompetensi/ profesi/ industri	%		
4	Rasio jumlah prestasi akademik mahasiswa di tingkat provinsi/ wilayah, nasional, dan/atau internasional terhadap jumlah mahasiswa	Rasio		
5	Rasio jumlah prestasinon akademik mahasiswa di tingkat provinsi/wilayah, nasional, dan/atau internasional terhadap jumlah mahasiswa	Rasio		

6	Rata-rata lama studimahasiswa untuk program sarjana	Tahun , Bulan		
7	Rata-rata lama studimahasiswa untuk program D3	Tahun , Bulan		
8	Rata-rata lama studimahasiswa untuk program Magister	Tahun , Bulan		
9	Rata-rata persentase kelulusan tepat waktu untuk setiap programstudi	%		
10	Rata-rata persentase keberhasilan studi untuk setiap program	%		
11	Rata-rata waktu tunggu lulusan program utama di perguruan tinggi untuk mendapatkan pekerjaan pertama	Bulan		
12	Persentase kesesuaianbidang kerja lulusan dari program utama di perguruan tinggi terhadap kompetensi bidang studi	%		
13	Rata-rata tingkat persentase kepuasan sangat baik pengguna lulusan terhadap kinerja lulusan	%		
14	Tingkat dan ukuran tempat kerja lulusan	%		

15	Rasio jumlah publikasi dosen di jurnal per dosen/ pertahun	Rasio		
16	Rasio jumlah publikasi di seminar/tulisan di media massa per dosen/ pertahun	Rasio		
17	Rasio jumlah produk/jasa yang diadopsi oleh industri/masyarakat yang dihasilkan dosen tetap PT terhadap jumlah program studi	Rasio		
18	Rasio jumlah luaran penelitian dan PkM dosen tetap	Rasio		

8. Bidang Al-Islam dan Kemuhammadiyah

No.	Sasaran	Strategi	Relevansi dengan Tujuan
1	Tercapainya persentase jumlah dosen dan tendik yang mengikuti kegiatan Baitul Arqom yang dilaksanakan oleh LPAIKUM Jember, yaitu P 75%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mendorong dan memfasilitasi dosen dan karyawan untuk mengikuti kegiatan Baitul Arqom. 2. Menanamkan nilai-nilai Al-Islam kepada seluruh civitas akademika melalui Baitul Arqam dan pelatihan aqidah islam. 	4
2	Tercapainya persentase jumlah mahasiswa yang mengikuti kegiatan LKMM dan pelatihan Aqidah Islam, yaitu P50 %	Mendorong dan memfasilitasi mahasiswa untuk ikut serta dalam kegiatan LKMM dan pelatihan Aqidah Islam dengan menyediakan sertifikat.	4

3	Tercapainya persentase jumlah civitas akademik yang ikut serta dalam kajian keislaman yang dilaksanakan LPAIK, yaitu P 25 %	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyusun jadwal dan materi kajian keislaman. 2. Melaksanakan kajian keislaman setiap bulan. 3. Menanamkan pentingnya kajian keislaman bagi seluruh civitas akademik dalam meningkatkan wawasan pengetahuan keislaman. 4. Melaksanakan kerjasama dengan Pimpinan Cabang Muhammadiyah dan Pimpinan Daerah Muhammadiyah Jember. 	3, 4
4	Tercapainya persentase jumlah dosen dan tendi yang memiliki kompetensi sebagai mubalig, yaitu P 50 %	Pelaksanaan program pelatihan mubalig bagi dosen dan karyawan.	4
5	Tercapainya rasio jumlah civitas akademik yang dapat membaca, menulis dan memahami dengan baik Al-Quran dan terjemahannya, yaitu P 100 %	Pelaksanaan program pelatihan baca tulis Quran dan terjemahannya bagi civitas akademik.	4
6	Tercapainya persentase jumlah civitas akademik yang ikut serta dalam kegiatan pengajian rutin Persyarikatan Muhammadiyah setiap bulan, yaitu P 50 %	Menumbuhkan semangat bermuhammadiyah bagi seluruh civitas akademik melalui kegiatan pengajian rutin persyarikatan muhammadiyah.	4
7	Tercapainya persentase jumlah dosen dan karyawan yang menjadi pengurus organisasi Muhammadiyah, yaitu P 50 %	Mendorong dan memfasilitasi dosen dan karyawan untuk aktif dalam kepengurusan berbagai organisasi Persyarikatan Muhammadiyah.	4

Indikator Kinerja :

No.	Indikator	Satuan	Base Line 2022	Target
				2023
1	Persentase jumlah dosen dan tendik yang mengikuti kegiatan Baitul Arqom yang dilaksanakan oleh LPAIK Unmuh	%		
2	Persentase jumlah mahasiswa yang mengikuti kegiatan LKMM dan pelatihan Aqidah Islam	%		
3	Persentase jumlah mahasiswa yang mengikuti kegiatan LKMM dan pelatihan Aqidah Islam	%		
4	Persentase jumlah civitas akademika yang ikut serta dalam kajian keislaman yang dilaksanakan LPAIK	%		
5	Persentase jumlah dosen dan tendik yang memiliki kompetensi sebagai mubalig	%		
6	Persentase jumlah civitas akademika yang dapat membaca, menulis dan memahami dengan baik Al-Quran dan terjemahannya	%		

7	Persentase jumlah civitas akademika yang ikut serta dalam kegiatan pengajian rutin Persyarikatan Muhammadiyah setiap bulan	%		
---	--	---	--	--

2. Strategi pencapaian target indicator

Apabila ditelaah dari hasil perhitungan pencapaian setiap Mata Anggaran Keuangan (MAK), terdapat beberapa MAK yang tidak tercapai 100%. Kegagalan pencapaian ini mengharuskan Program Studi Akuntansi merancang strategi dalam mengatasi ketidaktercapaian pada beberapa MAK. Strategi yang akan dilakukan antaralain:

- a. Pengoptimalan MAK dengan penganggaran kegiatan berbasis *hybride daring/online* dan *luring/offline*
- b. Peningkatan koordinasi dan komunikasi Program Studi Akuntansi dengan Organisasi Mahasiswa (Ormawa) dan Kelompok Studi di bawah Program Studi Akuntansi guna pelaksanaan berbagai kegiatan kemahasiswaan (Ormawa dan Kelompok Studi)
- c. Penyampaian penyediaan dana oleh Program Studi Akuntansi dalam menunjang kompetisi mahasiswa baik tingkat nasional maupun internasional
- d. Perancangan MAK berbasis Sasaran Indikator Kinerja Kunci (IKK)
- e. Pengoptimalan luaran artikel penelitian mahasiswa yang dihasilkan dari skripsi mahasiswa yang bersangkutan dengan subsidi dari biaya Program Studi Akuntansi dalam mengikuti seminar nasional dan internasional
- f. Peningkatan jumlah kerjasama nasional dan internasional beserta tindak lanjutnya
- g. Penganggaran MAK terkait peningkatan jabatan fungsional dosen berupa pelaksanaan kegiatan cara mensitasi secara elektronik guna luaran piublikasi penelitian
- h. Penganggaran MAK terkait re-Akreditasi Prodi Akuntansi
- i. Penganggaran terkait Pelatihan bahasa Inggris bagi dosen untuk menunjang kompetensi unggul dosen dalam bersaing di dunia internasional

3. Kendala pencapaian target indikator

Hasil perhitungan capaian kinerja Program Studi Akuntansi menghasilkan beberapa MAK yang tidak tercapai 100%. Hal ini dikarenakan oleh beberapa kendala dalam pencapaian indikator, yaitu:

- a. Beberapa rencana kegiatan yang pada awalnya dilaksanakan secara luring disesuaikan pelaksanaannya menjadi daring, karena keterbatasan narasumber untuk hadir di Unmuh Jember. Sehingga anggaran yang terserap dibawah 100% karena belanja kegiatan daring lebih rendah dibandingkan kegiatan luring
- b. Beberapa kepengurusan ormawa dan kelompok studi kurang aktif sehingga beberapa kegiatan Ormawa dan Kelompok Studi tidak terlaksana.

